



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI



DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2026 / 2027



DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2026 / 2027



BİRİNCİ BÖLÜM

Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinden Aynen veya Değiştirilerek Teklif Edilen Mali ve Sosyal Haklar

Madde 1. Yiyecek yardımı

(1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında uygulanır.

Madde 2. Net teşvik katsayısı

(1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikerleri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi kapsamında yürürlüğe konulan Yönetmelik uyarınca belirlenen net teşvik kat sayılarına 0,60 puan daha ilave edilir.

Madde 3. Mesleki üst öğrenim

(1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinin, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Madde 4. Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Madde 5. Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

(1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her

ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Madde 6. 112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) hakkında da uygulanır.

Madde 7. Nöbet ücreti

(1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde yer alan nöbet ücreti gösterge tablosundaki gösterge rakamları 2 katı artırımlı uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve genel tatil günleri için %50 artırımlı ödenir.

(3) Diyaliz, ameliyathane, doğumhane, yanık ünite ve merkezi, anjiyografi ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri, 20.00 - 08.00 saatleri arasında tutulan (icapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %50 artırımlı ödenir.

(5) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca yapılan ödemeler sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Madde 8. Ek ödeme

(1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Madde 9. Vekalet durumunda ek ödeme

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Madde 10. Fark ödemesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemedен yararlanınların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek

9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Madde 11. Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar ile anjiyografide (Koroner, santral, periferik) çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

Madde 12. B2 Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

(1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Madde 13. Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Madde 14. Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

(1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen teşvik puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.

Madde 15. T12 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı

(1) Acil sağlık hizmetleri istasyon sorumlusu olarak görevlendirilen sağlık hizmetleri sınıfı personelin ilgili mevzuatı uyarınca hesaplanan net teşvik katsayılarına 0,20 katsayısı ilave edilir.

Madde 16. Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele ek puan ve işe ödemesi

16- (1) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personelin İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesi uyarınca hesaplanan net teşvik katsayılarına 0,20 puan ilave edilir.

(2) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele görev yaptığı her bir gün için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarınca kadrosunun

bulunduğu kurum tarafından işe ödemesi yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Madde 17. Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

(1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı Cetvelin SAĞLIK BAKANLIĞI bölümüne uzman hemşire ve uzman ebe kadroları dahil edilir.

Madde 18. 112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi

(1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre belirlenen tayın bedelinin iki katı verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Madde 19. Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

(1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik eki Ek-1 "Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli"nde yer alan "1,20", "1,00", "0,50" ve "0,35" katsayıları sırasıyla "1,40", "1,20", "0,70" ve "0,55" olarak uygulanır.

Madde 20. Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde 657 sayılı Kanunun 102 nci maddesi kapsamındaki yıllık izin süreleri ve 104 üncü maddesinin (A) ve (B) bendi kapsamındaki izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

(2) Eğitim ve araştırma hastaneleri ile diğer sağlık tesislerinin üniversite ile işbirliği yapılan birimlerinde görev yapan, genel tıbbi işlem puanı üretme imkanı bulunan tabip ve diş tabibi personele Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliği kapsamında fiilen hizmete katkı sağlamadığı ancak çalışılmış gün olarak değerlendirilen süreler için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ve halihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılır.

(3) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 19 uncu ve 22 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendindeki “tek birimli” ibaresi uygulanmaz ve “ilk on dört günlük kısmı” ibaresi “tamamı” olarak uygulanır.

(4) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yılda 7 günü geçmeyen hastalık rapor süreleri ile hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Madde 21. Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan oranlar %30 artırımlı olarak uygulanır.

(2) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesi “hastane müdürü” ibaresinden önce “şube müdürü” ibaresi eklenmek suretiyle uygulanır.

Madde 22. Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavan oranının artırılması

(1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan oranlar %30 artırımlı olarak uygulanır.

Madde 23. Adli Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

(1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 200”, “yüzde 215”, “yüzde 225” ve “yüzde 250” ibareleri sırasıyla “yüzde 250”, “yüzde 300”, “yüzde 450” ve “yüzde 500” olarak uygulanır.

Madde 24. Kadro unvan ve net teşvik katsayısı

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelik eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları ile anılan Yönetmeliğin 14 üncü maddesi uyarınca yayımlanan yönergelerde tabip dışı personel için hesaplanan net teşvik katsayıları 0,20 puan eklemek suretiyle uygulanır.

Madde 25. Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı

(1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğine ekli Ek-3A sayılı tablo ile ekli Ek-3B sayılı tabloda belirlenen taban ödeme katsayıları %100 artırımlı olarak uygulanır. Hemşire, ebe ve sağlık memuru (toplum sağlığı) için bu oran 1,00 olarak uygulanır.

(2) İstanbul ilinde görev yapanlar için birinci fıkrada yer alan oranlar ilave %10 artırımlı uygulanır.

Madde 26. Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı

(1) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe ekli Ek-4 sayılı tabloda belirlenen taban ödeme katsayısı %100 artırımlı olarak uygulanır. Hemşire, ebe ve sağlık memuru (toplum sağlığı) için bu oran 1,00 olarak uygulanır.

(2) İstanbul ilinde görev yapanlar için birinci fıkrada yer alan oranlar ilave %10 artırımlı uygulanır.

Madde 27. Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

(1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 inci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin süreleri, ücretli doğum izni, evlilik, babalık, ölüm ile süt izni süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Madde 28. 112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 90 günü geçmemek üzere “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Madde 29. Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

(1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

Madde 30. İcap nöbeti

(1) Sağlık hizmet sunumunun gerekleri çerçevesinde icap nöbetinin uygulamasına ilişkin 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde yer alan hükümlere dair çalışma yapılacaktır.

Madde 31. Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Madde 32. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "6" ve "18" olarak uygulanır.
- (2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin 2429 sayılı Kanunda düzenlenen ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "8" ve "24" olarak uygulanır.
- (3) Nöbet ücretine ilişkin hesaplama 657 sayılı Kanunun 176'ncı maddesi gereğince 150 gösterge rakamı üzerinden yapılır.
- (4) Yukarıdaki fıkralarda yer alan hükümler sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler için de uygulanır.

Madde 33. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunan ve fiilen görev yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Madde 34. Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

- (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında kadın, yaşlı, engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren sosyal hizmet kuruluşlarında, kadın konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evi koordinasyon merkezlerinde, sosyal hizmet merkezlerinde ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünde fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 90 puan ilave edilir.

Madde 35. Sağlık hizmetleri sınıfı

- (1) 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan "III- SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ" ibaresinin "III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Madde 36. Sözleşmeli personelin ek ödemesi

- (1) 657 sayılı Kanuna tabi tabip dışı personelden 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, aynı maddenin ondördüncü fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz.
- (2) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (III) sayılı cetvelinde belirlenen ek ödeme tavan oranları %25 artırımlı uygulanır.

Madde 37. Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, ek ders ücretleri sırasıyla %10 ve %30 artırımlı ödenir.

Madde 38. Aile sağlığı çalışanı teşvik ödemesi

(1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (12) numaralı alt bendi uyarınca yapılan teşvik ödemeleri %50 artırımlı ödenir.

(2) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde aile hekimi ve aile sağlığı çalışanları için belirlenen destek ödemeleri oranları 10 puan artırılarak uygulanır.

(3) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (6) nolu alt bendinin birinci cümlesinde ve 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (6) nolu alt bendinin birinci cümlesinde yer alan "1,50" katsayısı "1,60" olarak uygulanır.

Madde 39. Görevde yükselme ve unvan değişikliği

(1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin sınavlarının, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, kurumların ödenekleri ile ilgili tedbirlerini almak suretiyle bu toplu sözleşme döneminde en az bir kez olmak üzere yapılır. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır.

(2) Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolara atanır.

Madde 40. Nöbet muafiyeti

(1) 112 acil sağlık hizmetlerinde ve yataklı tedavi kurumlarında görev yapan Devlet memurlarından 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesinin ikinci fıkrası ve sözleşmeli personelden Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü kapsamında bulunanlara, aynı Kanunun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası ve aynı Esasların 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca süt izni süresinin tamamlanmasını müteakip taleplerine bağlı olarak gece nöbeti görevi verilebilir.

Madde 41. Milli parklardan yararlanma

(1) Bu hizmet kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, müze ve ören yerleri ile 09/08/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu kapsamında yer alan ve

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından işletilen milli parklar ve tabiat parklarına girişlerde ücret alınmaz.

Madde 42. İdari izinlerde nöbet ücreti

- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinin aylık/haftalık çalışma süresi hesabında, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 ve 2 inci maddesinde öngörülen izinlere ilişkin usul ve esaslar uygulanır. İzin kullandırılmasının mümkün olmaması halinde ise bu süreler karşılığında ilgililere 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet ücreti ödenir.
- (2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerler dışındaki bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlarda çalışanlardan resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılır.

Madde 43. İlave ek ödeme puanı

- (1) 4 üncü, 5 inci ve 8 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %50 artırımlı uygulanır.
- (2) Tıp ve diş hekimliği fakültelerinde görev yapanlar, ek ödemelerinin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılması farketmeksizin birinci fıkraya hükümlerinden yararlandırılır.
- (3) Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ile Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan personel ile Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesi kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı itibarıyla Ek-I sayılı cetvelde belirlenmiş olan ek ödeme oranları % 50 artırımlı uygulanır.

İKİNCİ BÖLÜM

Yeni Teklif Edilen Mali ve Sosyal Haklar

Madde 44. Tazminatlar

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda çalışanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde belirlenmiş olan özel hizmet tazminatları, nüfusu 10 milyondan büyük olan illerde görev yapan personel için 50 puan, nüfusu 1,5 milyon ile 10 milyon arasında olan illerde görev yapan personel için 30 puan ve diğer illerde görev yapan personel için 20 puan artırımlı uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (C) Sağlık Hizmetleri Bölümünde belirlenmiş olan İş Güçlüğü Zammı, İş Riski Zammı ve Temininde Güçlük Zammı puanları %100 artırımlı uygulanır.

Madde 45. Gece tazminatı

(1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışanlardan haftalık çalışma süresini akşam saat 20.00'den sabah saat 08.00'e kadar geçen sürede tamamlayanların veya vardiya usulü ile çalışanların, çalıştıkları sürelerle ait aylık ve ücretleri %50 zamlı olarak ödenir.

Madde 46. Temel ek ödemenin emekliliğe yansımaları

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi (altıncı fıkra kapsamında ek ödeme alanlar ile diğer kurumlardan vekâleten atama veya görevlendirme suretiyle Sağlık Bakanlığında görevlendirilenler dahil) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alanlar ile 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi uyarınca döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alanlar; 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergeler gereği kendilerine ödenen temel ödeme tutarı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasıyla sınırlı olacak şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulur.

Madde 47. Artırımlı ödeme yapılacak hizmet sunum alanları

(1) Anjiyografi (Koroner, santral, periferik), Uyandırma ve ameliyat sonu bakım ünitesi, palyatif bakım merkezi, kemoterapi hizmetleri birimleri, onkoloji, nöroloji ve beyin hasarı (inme) servisleri ile ortopedi poliklinik ve servisinde alçı ve redüksiyon işlemini yapan personele Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosundaki katsayılarına 0,10 puan ilave edilir.

Madde 48. Bakanlık ve bağıli kuruluşları merkez teşkilatı personeline ve araştırmacılara döner sermaye

(1) Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı, Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca döner sermaye ödemelerinden faydalanmayan personeli ve Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesi kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personel 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi kapsamında ek ödeme alır.

Madde 49. Servis ve birim sorumluları teşvik puanı

(1) Sağlık tesislerinde servis ve birim sorumlusu, İl Sağlık Müdürlükleri ve birimlerinde birim sorumlusu olarak görev yapan personele görevlendirildiği süre içerisinde 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergelerde öngörülen teşvik katsayılarına 0,10 katsayı ilave edilir.

Madde 50. Sertifikalı personel

(1) Birinci basamak sağlık hizmetlerinde Sağlık Bakanlığı Sertifikalı Eğitim Yönetmeliğine uygun sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda ilgili personele 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelik ve Yönergeler kapsamında 0,10 ek teşvik puanı eklenir.

(2) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanlardan, ilgili mevzuatına göre alınan sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin Ek-1 "Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli"nde yer alan kadro/görev unvan katsayılarına 0,10 katsayı eklenir.

Madde 51. Döner sermaye tavan oranında istisna

(1) Bu toplu sözleşme hükümleri uyarınca döner sermaye bütçelerinden karşılanmak üzere personele verilmesi öngörülen ek puanlar ve kadro unvan katsayısı artışları ile ilgili mevzuatı uyarınca ödenen taban ödemeler 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamındaki tavan oranlar dikkate alınmaksızın uygulanır.

Madde 52. Yükseköğretim kurumlarında görev yapan hastane müdür ve müdür yardımcılarının taban ödeme katsayısı

(1) Yükseköğretim kurumlarına hastane müdürü ve hastane müdür yardımcısı olarak görev yapanlara Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe ekli Ek-4 tablodaki taban ödeme katsayısı 0,80 olarak uygulanır.

Madde 53. Yükseköğretim kurumlarında ve Adli Tıp Kurumunda mesai saatleri dışında çalışanlar

(1) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (h) fıkrasında öngörülen gelirin yüzde 10'undan az olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, anılan maddenin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde belirtilen personelden mesai saatleri dışında hizmete katkı sunanlara, çalışma süreleri ile kadro/unvanlarına göre ve aynı bentte belirlenmiş olan tavan oranlarının yüzde 20'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.

(2) Adli Tıp Kurumunda mesai saatleri dışında veya resmi tatil günlerinde çalışma yapan personele 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yürürlüğe konulmuş yönetmelik hükümleri uyarınca katıldığı her saat için personelin tavan ek ödeme tutarının %0,4'ü oranında döner sermayeden ayrıca ek ödeme yapılır. Bu kapsamda bir ayda yapılacak ödemeye esas oran, anılan madde uyarınca kadro ve görev unvanları itibarıyla belirlenmiş olan tavan ek ödeme oranının %20'sini geçemez.

Madde 54. Sağlık tesislerinde mesai saatleri dışında çalışanlar

(1) Mesai dışı çalışma yapan personelin mesai dışı fiilen çalışmaları karşılığı mesai dışı net teşvik puanının hesabında 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte belirlenen hizmet alanı kadro unvan katsayıları Yönetmeliğe ekli tablonun sağlık hizmetleri sınıfı satırında yer alanlar için 0,50 artırımlı uygulanır.

(2) Mesai dışı çalışmada ilgili personelin mesai dışı ödemeye esas puanında mesai içi puanına ilişkin herhangi bir karşılaştırma ve sınırlama uygulanmaz.

Madde 55. 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapanlar için taban ödeme katsayısı

(1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğine ekli Ek-3B sayılı tablosu ve İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesine ekli Eki-2 sayılı tablosunda yer alan "112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan tabip için %10, tabip dışı personel için ilgili taban katsayısı %40 artırımlı uygulanır." cümlesindeki oranlar %100 artırımlı uygulanır.

Madde 56. Aile sağlığı çalışanlarının tavan ücreti

(1) 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunun 3 üncü maddesinin beşinci fıkrasındaki "(1,5)" ibaresi "(3)" olarak uygulanır.

(2) Aile sağlığı çalışanları için sosyal güvenlik kuruluşlarına ödenen her türlü prim, kesenek ve kurum karşılıkları birinci fıkra kapsamında yapılacak ödemenin hesabına dahil edilemez.

Madde 57. Aile hekimliğinde maaşa esas puan

(1) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının maaşa esas puanın, kayıtlı kişi sayısına bakılmaksızın, ilk 1.000 puana kadarki kısmı için (1.000 puan dahil) tavan ücret üzerinden belirlenen tutarlar %10 artırımlı uygulanır.

(2) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikler ile belirlenen kayıtlı kişiler için ödenecek ücret katsayılarında, aile hekimliği çalışanlarının kayıtlı kişilerin belirli sürelerde birime müracaat etmemesi halinde nüfus grupları için öngörülen katsayının yarısının esas alınacağına ilişkin hükümler uygulanmaz.

Madde 58. Yeni kurulan aile hekimliği birimlerine ödeme

(1) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde aile hekimliği biriminin hizmet sunmaya başladığı tarihten on sekizinci ayın sonuna kadar aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının maaşa esas puanın, kayıtlı kişi sayısına bakılmaksızın, ilk 2.000 puana kadarki kısmı için (2.000 puan dahil) tavan ücret üzerinden belirlenen tutarlar %10 artırımlı uygulanır.

Madde 59. Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimi

(1) Sözleşmeli aile hekimliği uzmanlık eğitimi klinik rotasyonları sırasında, 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde belirlenen kayıtlı kişiler için yapılacak brüt ödeme miktarının % 80'i yasal kesintiler yapıldıktan sonra asıl aile hekimine ödenir.

Madde 60. Döner sermaye kadrosundakilerin kadrolarının merkezi bütçeye aktarılması

(1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapanlardan kadroları döner sermaye bütçesinde olanların kadroları merkezi bütçeye aktarılır.

Madde 61. Disiplin cezası alanların ek ödemelerinde kesinti

(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile 5258 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi kapsamında taban ödeme ve destek ödemesi alanlardan disiplin cezası almış olanlar için, ilgili kanun maddeleri ve bu kanun maddeleri uyarınca yürürlüğe konulmuş yönetmelikler kapsamında taban ödeme kesintisi, destek ödeme kesintisi ve herhangi bir ek ödeme kesintisi yapılamaz.

Madde 62. Özel görev kıyafeti

(1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan sağlık hizmetleri sınıfı kapsamındaki personelin, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi kapsamında personele verilmesi öngörülen giyecek yardımları bedeline ilaveten görev (iş) kıyafeti olarak altı ayda bir 2 adet forma, 2 adet önlük, 1 çift ayakkabı, 2 adet terlik, 2 adet çorap verilir.

Madde 63. Fazla çalışma ücreti

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen ve 657 Sayılı Kanun ek 33 üncü maddesi ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca nöbet

ücretinden yararlananlar hariç, memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılması halinde, ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fiili fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 64. Fiili hizmet süresi zammı

(1) 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamındaki kamu görevlilerinin fiili hizmet süresi zammı hesabında, 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet tutan veya vardiyalı çalışma siteminde görev yapan personele kesintisiz 8 (sekiz) saat olmak üzere 20:00 ile 08:00 çalışma saatleri arasındaki çalışma süresi gece çalışma süresi olarak değerlendirilir. Gece çalışma hizmetlerinin kesintisiz her 8 saat ve üzeri için 1 gün olacak şekilde fiili hizmet süresi eklenir.

(2) Biyolog, sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (çevre sağlığı), sağlık teknikeri (yaşlı bakım), sağlık teknikeri (evde bakım), sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (tıbbi sekreter), çocuk gelişimcisi, psikolog, sosyal çalışmacı unvanlı kadro veya pozisyonlarda bulunanlar 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamında değerlendirilir.

(3) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, çalışma sürelerinin her 360 günü için 60 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Madde 65. Müsabaka görevlendirme ücretleri

(1) Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan doktor ve sağlık personelinin 23/07/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirilecek Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görevlendirilenlere (sözleşmeliler dahil) ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %80 artırımlı uygulanır.

Madde 66. Sağlık izni süresi

(1) 13.04.2023 tarihli ve 32162 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin 8. maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi uyarınca verilecek sağlık izni süresi otuz gün olarak uygulanır ve ikinci cümlesi ile Yönetmeliğin eki EK-2'de yer alan "Sağlık İzni Tablosu" uygulanmaz.

Madde 67. Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda resmi bayram günleri ile iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle fiilen görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde egzersiz görevlerini yapmış sayılırlar.

Madde 68. Yurt yönetim memurunun tazminatı ve ek ödemesi

(1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

(2) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 10 puan ilave edilir.

Madde 69. Aile Sosyal Destek Personelinin (ASDEP) Ek Ödemesi

(1) Aile Sosyal Destek Personeline (ASDEP), 3/1/2012 tarih ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin 6. sırasındaki oranlar üzerinden ek ödeme verilir.

Madde 70. Kreş yardımı

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin bakmakla yükümlü olduğu mecburi eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır. Kamu kurum ve kuruluşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evlerinin giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulmadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; mecburi eğitim çağına girmemiş her çocuk için 7.500 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu ödeme döner sermaye işletmesi olan kurum ve kuruluşlarda, döner sermaye kurum payından ödenir. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Madde 71. Servis ve toplu taşıma kartı uygulaması

(1) Sağlık Bakanlığı'na bağlı şehir hastaneleri ile devlet hastanelerinde ve üniversite hastanelerinde görev yapanların mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

Madde 72. Kurumlar arası yer değişikliği

(1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında muvafakat şartı aranmaksızın aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi, sağlık mazereti ve karşılıklı olarak yer değişikliği yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yükseköğretim kurulu tarafından belirlenir. Bu madde kapsamındaki atamalar atama sayı sınırlamalarına tabii tutulmaz.

(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden aile birliği mazeretine bağlı olarak, kurumlar arasında muvafakat şartı aranmaksızın, Sağlık Bakanlığı'na yapılacak naklen atamalar, atama sayı sınırlamasına tabi tutulmaz.

Madde 73. Sözleşmeli personelin yer değişikliği

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında sözleşmeli pozisyonda görev yapanların, vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması halinde, aynı unvan ve hizmet niteliklerini haiz sözleşmeli personel ile kurum içi karşılıklı yer değiştirme talepleri yerine getirilir.

Madde 74. 14 Mart Tıp Bayramı ikramiyesi

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personele her yıl 14 Mart Tıp Bayramında olmak üzere en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı tutarında aylıklara esas hükümler çerçevesinde ödeme yapılır. Bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Madde 75. Üstün başarı belgesi

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden genel hayatı etkileyen; savaş, deprem, sel ve yangın gibi doğal afetlerin meydana geldiği yerleşim yerlerinde görev yapanlara üstün başarı belgesi verilir.

(2) İstanbul ilinde görev yapanların Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği uyarınca verilecek hizmet puanına 100 puan ilave edilir.

Madde 76. ASDEP, destek ve bakım personeli ile sosyal hizmet personeli

(1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında Aile Sosyal Destek Personeli, destek ve bakım personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilip de ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen süreler sonunda memur kadrolarına atananlar, eğitim ve mesleki durumlarına uygun hizmet sınıfına ait kadrolara atanırlar.

(2) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında Sosyal Hizmet Personeli pozisyonlarında istihdam edilenler, eğitim ve mesleki durumlarına uygun hizmet sınıfına ait pozisyonlara atanırlar.

Madde 77. Muayene önceliği

(1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapanlara ve bakmakla yükümlü oldukları yakınlarına sağlık kurum ve kuruluşlarında poliklinik muayenelerinde muayene önceliği verilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler ve Yürürlük

Madde 78. Sözleşmenin teminatı

(1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddeleri ile 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

Madde 79. Yürütme

(1) Sözleşmenin yürütülmesini kamu işvereni ve taraf sendika birlikte sağlar. Sendika; Yönetim Kurulu ve yetkilileri tarafından, kamu işveren de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler.

(2) Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dahilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, kamu işverenler veya kamu işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.

Madde 80. Yürürlük ve süre

(1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2026 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2027 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.



DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

2026 / 2027



SAĞLIK-SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 11-12-13 Altındağ/ANKARA
Tel: 444 1995 / Faks: (0312) 230 83 65 / E-posta: info@sagliksen.org.tr



www.sagliksen.org.tr



sagliksen ssagliksen