



T.C.
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU
(OMBUDSMANLIK)



SAYI : 2026/4676-S.26.6566
BAŞVURU NO : 2026/2676
KARAR TARİHİ : 18/03/2026

TAVSİYE KARARI

BAŞVURAN : [REDACTED], TCKN [REDACTED]
Adres: [REDACTED]
[REDACTED]

BAŞVURUYA KONU İDARE : SAĞLIK BAKANLIĞI
BAŞVURUNUN KONUSU : Tayın bedeli ödemesi hakkındadır.
BAŞVURU TARİHİ : 25/01/2026

I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1. Başvuran özetle, [REDACTED] No'lu Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonunda Acil Tıp Teknisyeni olarak görev yapmakta olduğunu, Tekirdağ İl Sağlık Müdürlüğü'nün 11.09.2025 tarih ve [REDACTED] sayılı yazısının tarafına tebliğinin ardından hiçbir yasal gerekçe bulunmamasına rağmen Eylül 2025, Ekim 2025, Kasım 2025, Aralık 2025, Ocak 2026 dönemlerinde tarafına ödenmesi gereken tayın bedelinin eksik ödendiğini iddia ederek, sözü edilen tayın bedellerinin yasal faiziyle birlikte tarafına ödenmesini talep etmektedir.

II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2. Başvuruya konu iddialar hakkında bilgi ve belge talebi içeren yazımıza istinaden Tekirdağ Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü tarafından gönderilen 09.02.2026 tarih ve [REDACTED] sayılı cevabi yazı ve eklerinde;

2.1. Başvurana, ilgili dönemlerde hem yurt içi görev yolluğu hem de tayın bedeli ödendiği, Sağlık Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığının 18.01.2017 tarihli ve [REDACTED] sayılı genel yazısında yer alan "Tayın bedeli ödendikten sonra tayın bedeli ödenmeyen bir yere geçici görevle görevlendirilme, atanma, nakil olma, veya ücretsiz izne ayılma, istifa etme, görevine son verilme, emekli olma durumu ile eğitim, toplantı, tatbikat vb. amaçlarla memuriyet mahalli dışına yapılan geçici görevlendirmelerde 6245 sayılı Harcırah Kanuna göre gündelik ödenenler veya işleri karşılananlardan tayın bedeli fiilen görevden ayrıldığı günden itibaren kıstelyevm esasına göre geri alınacaktır." şeklindeki açıklamaya istinaden tayın bedelinden kesinti yapıldığı ifade edilmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

3. 18.10.1982 tarihli ve 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinde; *“Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikâyetleri inceler...”*,

4. 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu'nun “Kurumun görevi” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında; *“Kurum, idarenin işleyişi ile ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”*,

5. 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanununun 1 inci maddesinde; *“Barışta ve savaşta ... memurlarıyla bunlara refakat eden şoförlerine ayda günlük er tayın istihkakının bir aylık tutarı tayın bedeli olarak verilir. Tayın bedelinin aylık tutarı o yılın Bütçe Kanununda gösterilen miktarı aşmamak üzere, Ankara mahalli rayici üzerinden Milli Savunma, İçişleri ve Maliye ve Orman Bakanlıklarınca müştereken saptanır.”*

6. 6245 sayılı Harcırah Kanununun,

6.1. “Tarifler” başlıklı 3 üncü maddesinde; *“... g) Memuriyet mahalli: Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü, büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde ise il mülki sınırları içinde kalmak kaydıyla memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu ilçe belediye sınırları içinde kalan ve yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller ve kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerleri;*

...

h) Başka yer: Yukarıda (g) fıkrasında yazılı memuriyet mahalli dışındaki yerleri; ... ifade eder.”

6.2. “Muvakkat vazife harcırahı (Yol masrafı ve yevmiye)” başlıklı 14 üncü maddesinde;

“Aşağıda gösterilen memur ve hizmetlilere muvakkat vazife harcırahı olarak yol masrafı ile yevmiye verilir ve hamal (Cins ve adedi beyannamede gösterilmek suretiyle) bagaj ve ikametgah veya vazife mahalli ile istasyon, iskele veya durak arasındaki nakil vasıtası masrafları da ayrıca tediye olunur: 1) Birinci maddede yazılı kurumlara ait bir vazifenin ifası maksadıyla muvakkaten yurt içinde veya dışında başka bir yere gönderilenlere;”

7. Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmenin 18 inci maddesinde ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme”nin Üçüncü Bölümünün “112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi” başlıklı 17 nci maddesinde; *“Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden*

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.”

8. 11.12.1986 tarihli ve 19308 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin, Ek 2 nci maddesinde; “A1, A2 ve C tipi Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonları ile İl Ambulans Servisi Komuta Kontrol Merkezinde fiilen görev yapan personel hariç olmak üzere bu Yönetmeliğe göre yiyecek yardımından yararlanacak personelden Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil), il sağlık müdürlüklerinin yemek servislerinden veya il sağlık müdürlüklerince belirlenen Sağlık Bakanlığına bağlı yataklı tedavi kurumlarının yemek servislerinden ücret ödemededen yararlanır.”

9. 03.11.1978 tarihli ve 16452 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesine Ait Yönetmeliğin; 7 nci maddesinde; “Tayın bedelinin bir aylık tutarı, aybaşında maaşla birlikte peşin olarak ödenir.”

10. 112 Acil Sağlık Hizmetlerinde Görevli Personele Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Usul ve Esasların,

10.1. “Kapsam” başlıklı 2 nci maddesinde; “Bu usul ve esaslar, A1, A2 ve C tipi Acil Sağlık İstasyonları ile İl Ambulans Servisi Komuta merkezinde fiilen görev yapan personeli kapsar.”

10.2. “Tayın bedelinin tutarı” başlıklı 4 üncü maddesinde; “Tayın bedelinin aylık tutarı, 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun uyarınca yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.”

10.3. “Tayın bedelinin ödenme usulü” başlıklı 5 inci maddesinde; “(1) Bu usul ve esaslar kapsamında tayın bedelinin hak kazanılmasında ve ödenmesinde Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Ait Yönetmelik hükümleri uygulanır. (2) Bu usul ve esaslar kapsamında yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.”

Hükümleri düzenlenmektedir.

IV. KAMU DENETÇİSİ ŞERİF YILMAZ’IN KAMU BAŞDENETÇİSİ’NE ÖNERİSİ

11. Kamu Denetçisi tarafından yapılan inceleme ve araştırma neticesinde; başvuranın talebine ilişkin tavsiye karar önerisi, Kamu Başdenetçisi’ne sunulmuştur.

V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme

12. [REDACTED] No’lu Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonunda Acil Tıp Teknisyeni olarak görev yapmakta olan başvuran, geçici görevlendirildiği dönemlere ilişkin tarafına geçici görev yolluğu ödenmiş olması sebebiyle aynı dönemlere ilişkin tayın bedeli ödemesinden yapılan kesintilerin faiziyle birlikte tarafına ödenmesini talep etmektedir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

13. İlgili idareden temin edilen bilgi ve belgelerin tetkiki neticesinde, Sağlık Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığının 18.01.2017 tarihli ve [REDACTED] sayılı genel yazısı uyarınca, personelin geçici olarak görevlendirildiği döneme ilişkin olarak hem yurt içi görev yolluğunun hem de tayın bedelinin aynı anda ödenemeyeceği gerekçesiyle tayın bedeli ödemesinden kesinti yapıldığı anlaşılmaktadır.

14. Bilindiği üzere, Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği kapsamına giren personele yiyecek yardımı yapılmakta olup, kamu kurum ve kuruluşlarınca aynı olarak yemek hizmeti temin edilmektedir. Sağlık Bakanlığı bünyesinde 112 Acil Sağlık Hizmetlerinde görev yapan personele de söz konusu Yönetmelik doğrultusunda yapılmakta iken, Yönetmeliğin Ek 2 nci maddesinde 19.08.2016 tarihli ve 29806 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Yönetmelikle yapılan değişiklikle A1, A2 ve C tipi Acil Sağlık İstasyonları ile İl Ambulans Servisi Komuta Kontrol Merkezinde görev yapan personel madde kapsamından çıkarılarak il sağlık müdürlüklerinin yemek servislerinden veya il sağlık müdürlüklerince belirlenen Sağlık Bakanlığına bağlı yataklı tedavi kurumlarının yemek servislerinden ücret ödemediği yararlanması uygulaması kaldırılmıştır.

15. Anayasa'nın 128 inci maddesinde, memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işlerinin kanunla düzenleneceği; ancak, malî ve sosyal haklarının toplu sözleşme hükümleri ile de düzenlenebileceği öngörülmüş, bu bağlamda kamu görevlilerine toplu sözleşme yapma hakkı veren 4688 sayılı Kanun ile toplu sözleşme yoluyla mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayılar, ek ödeme ve diğer mali ve sosyal haklar alanında birtakım ilave haklar sağlanabileceği düzenlenmiştir.

16. Bu kapsamda, Kamu İşveren Heyeti ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında pazarlık usulü ile gerçekleşen toplu müzakerelere dayanarak imzalanan toplu sözleşmeler yoluyla, belirli dengeler gözetilerek mevcut ekonomik ve sosyal haklarda iyileştirmeler yapılabilmekte veya yeni haklar sağlanabilmekte, imzalanan toplu sözleşme hükümleri Resmi Gazetede yayımlanmakta ve sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerli olmak üzere sendika üyesi olan ve olmayan tüm kamu görevlilerine uygulamaktadır. Anayasal ve kanuni temeli olan toplu sözleşme hükümleri uyulması zorunlu olan hükümler niteliğindedir.

17. Bu çerçevede, 7. ve 8. Dönem Toplu Sözleşmelerin yukarıda yer verilen ilgili hükümleri ile Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin Ek 2 nci maddesinde yapılan değişiklik sonucunda yiyecek yardımından yararlanma imkanı kalmayan personelin 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedelinden yararlanması öngörülmüş, bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasların Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenmesi kararlaştırılmıştır.

18. Kamu kurumlarında görev yapan personele tayın bedeli ödenmesine ilişkin hususlar temel olarak 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun ve Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesine Ait Yönetmelik hükümleri ile düzenlenmiştir. Bunun yanında, toplu sözleşme hükmü gereğince, Sağlık Bakanlığınca Maliye Bakanlığından alınan görüşle sonrasında, 112 Acil Sağlık Hizmetlerinde Görevli Personele Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Usul ve Esaslar hazırlanmış ve

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Bakanlığın 21.11.2016 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazı ile tüm İl Sağlık Müdürlüklerine bildirilmiştir.

19. Buna göre, A1, A2 ve C tipi Acil Sağlık İstasyonları ile İl Ambulans Servisi Komuta Kontrol Merkezinde görev yapan personele ödenecek tayın bedeli, döner sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere, Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar üzerinden, damga vergisi haricinde herhangi bir kesinti yapılmadan aylıklarla birlikte peşin olarak ödenmektedir.

20. 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 14 üncü maddesinde ise, bu Kanun kapsamındaki kurumlara ait bir görev yapılması amacıyla geçici olarak yurt içinde veya dışında *başka bir yere* gönderilenlere geçici görev harcırahı olarak yol gideri ile yevmiye verileceği ve hamal (cins ve adedi beyannamede gösterilmek suretiyle) bagaj ve ikametgâh veya görev yeri ile istasyon, iskele veya durak arasındaki nakil vasıtası giderlerinin de ayrıca ödeneceği hükme bağlanmıştır. Harcırah Kanunu'nun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde memuriyet mahalli dışındaki yerler ise "başka yer" olarak tanımlanmıştır. Bu hükümlere göre, Kuruma ait bir görevin yapılması amacıyla geçici olarak yurtiçinde memuriyet mahalli dışına gönderilen personele geçici görev yolluğu verilmesi gerekmektedir.

21. Ancak, A1, A2 ve C tipi Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonları ile İl Ambulans Servisi Komuta Kontrol Merkezinde fiilen görev yapan personele tayın bedeli ödemesi hususunda yaşanan tereddütlerin Bakanlığa iletilmesi üzerine, uygulama birliği sağlamak amacıyla tüm İl Sağlık Müdürlüklerine gönderilen 18.01.2017 tarihli ve [REDACTED] sayılı genel yazıda, tayın bedeli ödendikten sonra tayın bedeli ödenmeyen bir yere geçici görevle görevlendirilme, atanma, nakil olma veya ücretsiz izne ayrılma, istifa etme, görevine son verilme, emekli olma durumu ile eğitim, toplantı, tatbikat vb. amaçlarla memuriyet mahalli dışına yapılan geçici görevlendirmelerde 6245 sayılı Harcırah Kanuna göre gündelik ödenenler veya iaşeleri karşılananlardan tayın bedeli fiilen görevden ayrıldığı günden itibaren kıstelyevm esasına göre geri alınacağı; tayın bedeli verilen personelin Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yiyecek yardımı yapılan yemek servislerinde yemek yemeleri halinde yemek bedelinin tamamının kendilerinden alınacağı; günü birlik memuriyet mahalli dışına görevlendirme halinde 6245 sayılı Harcırah Kanununun 39 uncu maddesine göre ödeme yapılmayacağı, yalnızca tayın bedeli ödemesi yapılacağı belirtilmiştir.

22. Bilindiği üzere, normlar hiyerarşisi uyarınca, hiyerarşik sıralamada daha altta yer alan bir norm, kendisinden üstte bulunan norma aykırı hükümler içeremez. Bir başka deyişle alt norm niteliğindeki düzenleyici işlemler, bir hakkın kullanımını üst normda öngörülmeleyen bir şekilde daraltamaz, kısıtlayamaz veya ortadan kaldıramazlar.

23. Somut olayda, idarenin, geçici görevlendirmeler için Harcırah Kanununun 39 uncu maddesi çerçevesinde verilen yevmiye ile tayın bedelinin veriliş amacının aynı olduğu düşüncesiyle 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun ile kamu görevlilerine tanınan tayın bedeli yerine harcırahı ikame ettiği anlaşılmaktadır. Ancak, toplu sözleşme yoluyla yiyecek yardımından yararlanamayan personel için verilmeye başlanan mali ve sosyal haklardan biri olan tayın bedelinin harcırahı ödenmesi durumunda ödenmeyeceğine ilişkin olarak *ne toplu sözleşmede ne de kanuni düzeyde başkaca bir düzenleme bulunmamaktadır*. Bu minvalde, kamu görevlilerinin sahip olduğu haklara ilave haklar

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

getiren toplu sözleşme hükümlerinin, halihazırda sahip olunan mali hakların yerine geçeceği şeklinde yorumlanması mümkün değildir. Kaldı ki, idarenin, bir genel görüş yazısıyla böyle bir uygulamaya gittiği görülmektedir.

24. Kurumumuz tarafından 2018/3298 no'lu başvuru hakkında verilen 14.09.2018 tarih ve [REDACTED] sayılı Kararda "Mali konularda yaşanan tereddütleri gidermekle görevli olan ve toplu sözleşme uyarınca 112 Acil Sağlık Hizmetlerinde Görevli Personele Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Usul ve Esasların hazırlanması esnasında görüşüne başvurulması öngörülen Maliye Bakanlığı tarafından Kurumumuza gönderilen cevabi yazıda da, memuriyet mahalli dışında bir yere geçici görevle gönderilenlere gündelik ödenmesi ile kamu personeline tayın bedeli ödenmesinin yasal dayanakları farklı olduğundan, her iki ödemenin ayrı ayrı değerlendirilmesi gerektiği, diğer bir ifadeyle 6245 sayılı Kanuna göre ödenen gündelik ile 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun hükümlerine göre ödenen tayın bedelinin birbiriyle ilişkilendirilmemesi gerektiği, genel yazıya dayanarak yapılan mevcut uygulamanın mevzuata ve anılan Kanun hükmünün amacına uygun olmadığı." İfadelerine yer verildiği görülmüş, yine, Kurumumuz tarafından 2019/11065 nolu başvuru hakkında verilen 11.06.2019 tarih ve [REDACTED] sayılı emsal nitelikteki Tavsiye Kararında; geçici görev yolluğunun ödendiği gerekçesi ile tayın bedelinin sonraki ay ödemelerinden mahsup edilmesi uygulamasının hukuka aykırı olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

25. Kurumumuzca yapılan inceleme ve araştırma neticesinde; yukarıda sözü edilen mevzuat hükümleri ve Kurumumuzun yukarıda sözü edilen emsal kararları göz önünde bulundurularak, geçici görev yolluğunun ödendiği gerekçesi ile idarece tayın bedelinin sonraki ay ödemelerinden mahsup edilmesi uygulamasının hukuka aykırı olduğu değerlendirilmiş, bu bağlamda, geçici görevlendirmeye memuriyet mahalli dışına gönderilen söz konusu personele hak ettikleri tayın bedellerinin herhangi bir mahsup ve iade işlemine maruz bırakılmadan ödenmesini teminen gerekli işlemlerin tesis edilmesi konusunda idareye tavsiyede bulunulması gerektiği sonuç ve kanaatine ulaşılmıştır.

B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

26. İyi yönetim ilkelerine 28.03.2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "İyi yönetim ilkeleri" başlıklı 6'ncı maddesinde yer verilmiş olup; söz konusu ilkeler yönünden yapılan değerlendirmede, şikayet başvurusu kapsamında, idarenin, başvurana ilişkin işlemlerle ilgili bilgi ve belgeleri süresi içerisinde bu anlamda "kararın geciktirilmeksizin bildirilmesi" ve "makul sürede karar verme" ilkelerine uygun hareket ettiği ancak, başvuru sahibine verdiği cevapta idari işleme karşı hangi sürede hangi mercie başvurabileceğini göstermediği bu nedenle de karara karşı başvuru yollarının gösterilmesi ilkesine uymadığı tespit edildiğinden, idarenin bahse konu ilkeye de uygun davranması önerilmektedir.

VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

27. 6328 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, bu Tavsiye Kararının İdareye tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde İdare tarafından herhangi bir eylem ya da işlem tesis edilmezse, (varsa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

dava açma süresinden kalan süre kaldığı yerden işlemeye devam edecek olup yetkili ve görevli mahkemelerde yargı yolu açıktır.

VII. KARAR

Açıklanan gerekçelerle **BAŞVURUNUN KABULÜNE**,

Geçici görevlendirmeyeyle memuriyet mahalli dışına gönderilen söz konusu personele hak ettikleri tayın bedellerinin herhangi bir mahsup ve iade işlemine maruz bırakılmadan ödenmesini teminen gerekli işlemlerin tesis edilmesi hususunda **SAĞLIK BAKANLIĞINA TAVSİYEDE BULUNULMASINA**,

6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 20 nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; Sağlık Bakanlığı tarafından bu karar üzerine tesis edilecek işlemin otuz gün içinde Kurumumuza bildirilmesinin zorunlu olduğuna,

Kararın **BAŞVURANA** ve **SAĞLIK BAKANLIĞINA** tebliğine,

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisince karar verildi.

Mehmet AKARCA
Kamu Başdenetçisi

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.